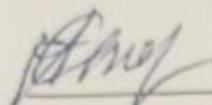
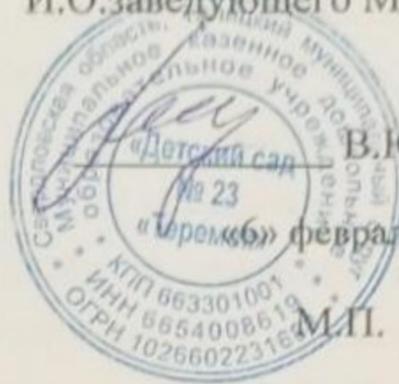


Председатель профкома
МКДОУ «Детский сад № 23 «Теремок»:

 А.Ю.Стафеева

«6» февраля 2026 г.

И.О.заведующего МКДОУ «Детский сад №23»



В.Ю. Петалова

«6» февраля 2026 г.

Дополнительное соглашение № 6

к коллективному договору

муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 23 «Теремок»
на 2020 - 2023 годы
(продлен до 16 декабря 2026 года)

Утвержден на собрании работников,
протокол № 7
от «6» февраля 2026 г.



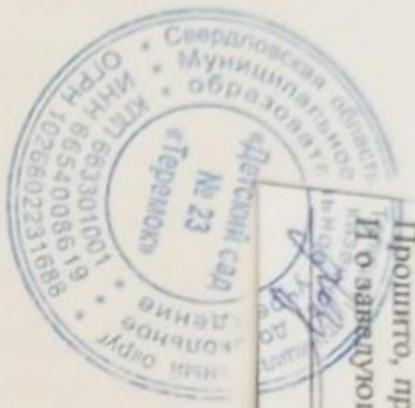
Работодатель - муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 23 «Теремок» в лице И.о.заведующего Петаловой Виктории Юрьевны и работники, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация в лице председателя профсоюзного комитета Сизиковой Светланы Владимировны, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору МКДОУ «Детский сад № 23 «Теремок» на 2020-2023 годы, продленный до 16.12.2026 (далее – Коллективный договор) о нижеследующем:

1. Пункт 6.4 Правил внутреннего трудового распорядка приведем в соответствие со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации и изложить в следующей редакции:

«6.4. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

2. Условия Коллективного договора, не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными, и Стороны подтверждают по ним свои обязательства

3. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора, вступает в силу с момента подписания сторонами.



Прошито, пронумеровано в количестве 2 листов
И о заведующего МКДОУ «Детский сад № 23 «Теремок»
/В.Ю.Петалова/

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП
Сертификат 133397933100110045794213742499444592196809849238
Владелец Петалова Виктория Юрьевна
Действителен с 11.08.2025 по 11.08.2026