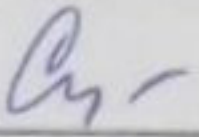
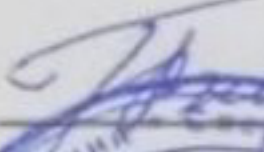


Председатель профкома
МКДОУ «Детский сад № 23 «Теремок»:

 С.В. Сизикова

«5» февраля 2024 г.

И.О.заведующего МКДОУ «Детский сад №23»

 В.Ю. Петалова

«5» февраля 2024 г.

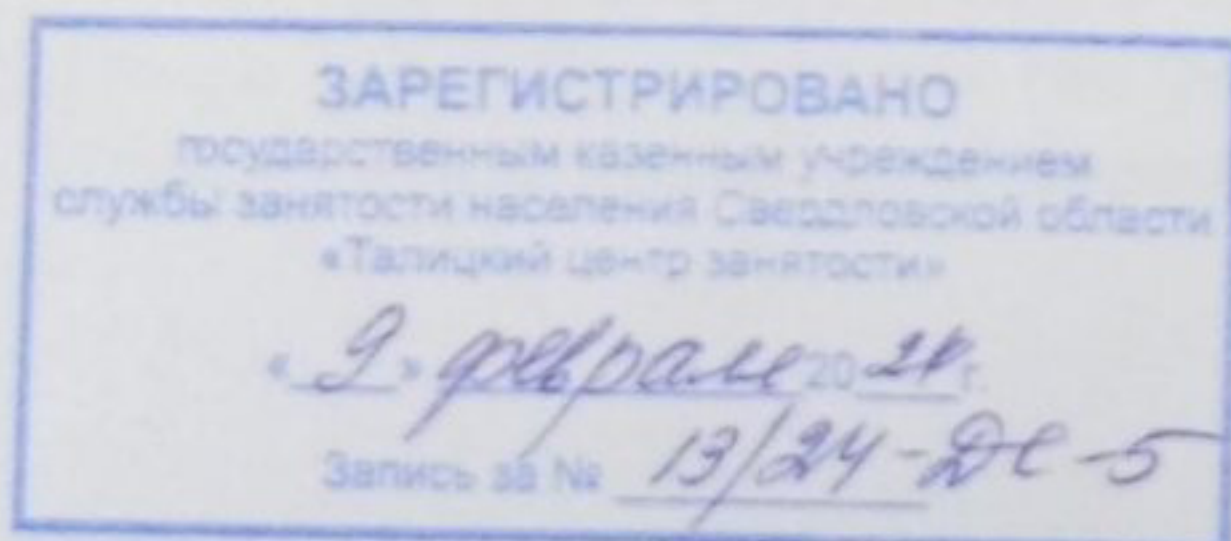


Дополнительное соглашение № 5

к коллективному договору

муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 23 «Теремок»
на 2020 - 2023 годы
(продлен до 16 декабря 2026 года)

Утвержден на собрании работников,
протокол № 7
от «5» февраля 2024 г.



Работодатель - муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 23 «Теремок» в лице И.о.заведующего Петаловой Виктории Юрьевны и работники, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация в лице председателя профсоюзного комитета Сизиковой Светланы Владимировны, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору МКДОУ «Детский сад № 23 «Теремок» на 2020-2023 годы, продленный до 16.12.2026 (далее – Коллективный договор) о нижеследующем;

1. Пункт 2.12 Правил внутреннего трудового распорядка изложен в следующей редакции:

«2.12. Работодатель обязан в соответствии со ст. 76 ТК РФ отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

- не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр и специальное психиатрическое освидетельствование в случаях,

- предусмотренных иными федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

- при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;

- не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях;

2. Условия Коллективного договора, не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными, и Стороны подтверждают по ним свои обязательства

3. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора МКДОУ «Детский сад № 23 «Теремок» на 2020-2023 годы, вступает в силу с момента подписания сторонами.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 270153293300626215937226367766664777663875334568
Владелец Петалова Виктория Юрьевна
Действителен с 24.07.2024 по 24.07.2025