

Председатель профкома  
МКДОУ «Детский сад № 23 «Теремок»:  
С.В.Сизикова

Заведующий МКДОУ «Детский сад №23  
«Теремок»:  
Р.М.Братущенко

«19» апреля 2021 г.

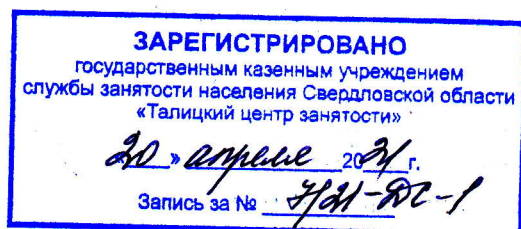
«19» апреля 2021 г.



## Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 23 «Теремок»  
на 2020 - 2023 годы

Утвержден на собрании работников,  
протокол № 4 от «19» апреля 2021 г.



**Работодатель** - муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 23 «Теремок» в лице заведующего Братущенко Руфины Михайловны и **работники**, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация в лице председателя профсоюзного комитета Сизиковой Светланы Владимировны, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору МКДОУ «Детский сад № 23 «Теремок» на 2020-2023 годы (далее – Коллективный договор) о нижеследующем:

1. Пункт 1.9. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«1.9. В соответствии со ст.37 Конституции РФ признается право работников на забастовку как способ разрешения коллективного трудового спора.

Если в соответствии со ст.ст. 406 и 408 Трудового кодекса РФ примирительные процедуры не привели к разрешению коллективного трудового спора либо работодатель не выполняет соглашения, достигнутые сторонами коллективного трудового спора в ходе разрешения этого спора, или не исполняют решение трудового арбитража, то работники или их представители имеют право приступить к организации забастовки, за исключением случаев, когда в целях разрешения коллективного трудового спора забастовка не может быть проведена (ст. 413 ТК РФ).

Участие в забастовке является добровольным. Никто не может быть принужден к участию или отказу от участия в забастовке.»

2. Пункт 5.6. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.6. Производить оплату времени простоев в соответствии со ст. 157 ТК РФ. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Время простоя по вине работника не оплачивается.

О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения работником его трудовой функции, работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя.»

3. Пункт 5.9. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.9. Выплату заработной платы производить 2 раза в месяц: 7 и 22 числа.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.»

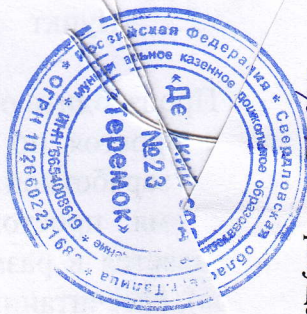
4. Условия коллективного договора, не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными, и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.

5. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора МКДОУ «Детский сад № 23 «Теремок» на 2020-2023 годы, вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 17.12.2020г.



Пронумеровано и прошнуровано 2 листа.

Заведующий МКДОУ  
«Детский сад № 23 «Теремок»  
*Иван Р.М. Братушченко*



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575835

Владелец Братущенко Руфина Михайловна

Действителен с 17.03.2021 по 17.03.2022