

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 23 «Теремок»

УТВЕРЖДЕНО
Приказом МКДОУ «Детский сад № 23
«Теремок»
от 10.12.2019г № 1012-4



**Изменения № 4
в Положение о системе оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 23 «Теремок»**

1) Дополнить п.9 раздела 2. «Виды и условия выплат стимулирующего характера» Положения о стимулировании работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 23 «Теремок» пунктами следующего содержания:

«9.1. В муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 23 «Теремок» при наличии за 11 месяцев текущего финансового года и(или) прогнозируемой за 12 месяцев экономии фонда оплаты труда работы за год может быть установлена премия по итогам работы за год.

Премия по итогам работы за год устанавливается с учетом личного вклада работника в обеспечение результативности работы при условии качественного и своевременного выполнения возложенных трудовых обязанностей, соблюдения трудовой, исполнительской дисциплины и внутреннего трудового распорядка Образовательного учреждения.

Работники МКДОУ «Детский сад № 23 «Теремок», имеющие неснятые дисциплинарные взыскания, нарушавшие трудовую дисциплину, к премированию не представляются.

9.2. Премия по итогам работы за год выплачивается в размере согласно следующей формуле:

$Пр = Д \times К$, где

Пр – премия по итогам работы за год (в рублях);

Д – сумма фактически начисленных за истекший период текущего финансового года ежемесячных должностных окладов (окладов), ставок заработной платы (в рублях);

К – коэффициент, определяющий долю сложившейся экономии ФОТ, приходящуюся на один фактически заработанный работниками рубль.

$К = \frac{Эк\text{ФОТ}}{\sum Д}$

9.3. Премия за счет сложившейся экономии фонда оплаты труда по итогам работы за год выплачивается на основании приказа руководителя МКДОУ «Детский сад № 23 «Теремок».