

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 23 «Теремок»

УТВЕРЖДЕНО
Приказом МКДОУ «Детский сад № 23
«Теремок»
24.01.2019г № 240-5



Изменения № 1
в Положение о системе оплаты труда работников
муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 23 «Теремок»

1) Дополнить раздел 2.2. Приложения № 2 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 23 «Теремок» «Премияльные выплаты по итогам работы» пунктом 22.1. следующего содержания:

«...22.1. По отдельным показателям и критериям оценки эффективности деятельности учебно-вспомогательного, административно-управленческого, обслуживающего персонала может быть установлен универсальный (переменный) размер выплаты, обусловленный наличием денежных средств в стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения с учетом их экономии».

2) Изложить в Приложении № 1 к Положению о стимулировании работников МКДОУ «Детский сад № 23 «Теремок» показатели и критерии оценки эффективности деятельности сотрудников в следующей редакции:

**«ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ
оценки эффективности деятельности младших воспитателей**

| № п/п | Показатель деятельности | Критерии оценки показателей | Сумма выплаты |
|-------|---|---|--------------------|
| 1 | Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение должностных обязанностей | Своевременное и качественное выполнение трудовых функций, заданий и поручений. | До 800 руб |
| 2 | Соблюдение санитарных норм и правил на рабочем месте | Отсутствие замечаний со стороны медицинских работников и администрации ДОУ | До 800 руб |
| 3 | Соблюдение норм охраны труда и пожарной безопасности | 1. Сохранность инвентаря и оборудования. 2. Применение в работе имеющихся СИЗ. | 200 руб 200 руб |

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ

оценки эффективности деятельности заведующего хозяйством, рабочего по комплексному обслуживанию по ремонту зданий

| № п/п | Показатель деятельности | Критерии оценки показателей | Сумма выплаты |
|-------|---|---|--------------------|
| 1 | Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение должностных обязанностей | Своевременное и качественное выполнение трудовых функций, заданий и поручений. | До 800 руб |
| 2 | Соблюдение санитарных норм и правил на рабочем месте | Отсутствие замечаний со стороны медицинских работников и администрации ДОУ | 400 руб |
| 3 | Соблюдение норм охраны труда и пожарной безопасности | 1. Сохранность инвентаря и оборудования. 2. Применение в работе имеющихся СИЗ. | 200 руб 200 руб |
| 4 | Обеспечение бесперебойной эксплуатации систем жизнеобеспечения здания ДОУ | 1. Своевременный контроль за работой системы водоснабжения, канализации, отопления и электроэнергии. Оперативное устранение аварийных ситуаций. | 400 руб |

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ

оценки эффективности деятельности повара

| № п/п | Показатель деятельности | Критерии оценки показателей | Сумма выплаты |
|-------|---|---|--------------------|
| 1 | Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение должностных обязанностей | Своевременное и качественное выполнение трудовых функций, заданий и поручений. | До 800 руб |
| 2 | Соблюдение санитарных норм и правил на рабочем месте | Отсутствие замечаний со стороны медицинских работников и администрации ДОУ | 400 руб |
| 3 | Соблюдение норм охраны труда и пожарной безопасности | 1. Сохранность инвентаря и оборудования. 2. Применение в работе имеющихся СИЗ. | 200 руб 200 руб |
| 4 | Обеспечение безопасных условий при организации питания детей | 1. Положительные результаты лабораторного контроля пищи и смывов органами Роспотребнадзора 2. Соблюдение технологии приготовления пищи | 200 руб 200 руб |

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ
оценки эффективности деятельности кладовщика

| № п/п | Показатель деятельности | Критерии оценки показателей | Сумма выплаты |
|-------|---|--|--------------------|
| 1 | Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение должностных обязанностей | Своевременное и качественное выполнение трудовых функций, заданий и поручений. | До 800 руб |
| 2 | Соблюдение санитарных норм и правил на рабочем месте | Отсутствие замечаний со стороны медицинских работников и администрации ДОУ | 400 руб |
| 3 | Соблюдение норм охраны труда и пожарной безопасности | 1. Сохранность инвентаря и оборудования. 2. Применение в работе имеющихся СИЗ. | 200 руб 200 руб |
| 4 | Обеспечение безопасных условий при организации питания детей | Соблюдение норм и правил хранения пищевых продуктов в складских помещениях | 400 руб |
| 5 | Соблюдение принципов программы ХАССП в работе | Своевременное и качественное ведение необходимой документации по организации питания | 400 руб |

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ

оценки эффективности деятельности машиниста по ремонту и стирке белья и спецодежды

| № п/п | Показатель деятельности | Критерии оценки показателей | Сумма выплаты |
|-------|---|--|---------------|
| 1 | Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение должностных обязанностей | Своевременное и качественное выполнение трудовых функций, заданий и поручений. | До 800 руб |
| 2 | Соблюдение санитарных норм и правил на рабочем месте | Отсутствие замечаний со стороны медицинских работников и администрации ДОУ | 400 руб |
| 3 | Соблюдение норм охраны труда и пожарной безопасности | 1. Сохранность инвентаря и оборудования. | 200 руб |
| | | 2. Применение в работе имеющихся СИЗ. | 200 руб |
| 4 | Соблюдение требований СанПин при выполнении работ | 1. Соблюдение требований к хранению мягкого инвентаря в складских помещениях | 200 руб |
| | | 2. Соблюдение правил приема и выдачи белья, графика смены белья. | 200 руб |
| 5 | Выполнение общественно значимых работ | Пошив и ремонт театральных костюмов. | 200 руб |
| | | Своевременная смена, ремонт (пошив) штор | 200 руб |

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ

оценки эффективности деятельности грузчика, подсобного рабочего кухни, сторожа, уборщика производственных и служебных помещений, дворника

| № п/п | Показатель деятельности | Критерии оценки показателей | Сумма выплаты |
|-------|---|---|--------------------|
| 1 | Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение должностных обязанностей | Своевременное и качественное выполнение трудовых функций, заданий и поручений. | До 800 руб |
| 2 | Соблюдение санитарных норм и правил на рабочем месте | Отсутствие замечаний со стороны медицинских работников и администрации ДОУ | 400 руб |
| 3 | Соблюдение норм охраны труда и пожарной безопасности | 1. Сохранность инвентаря и оборудования. 2. Применение в работе имеющихся СИЗ. | 200 руб 200 руб |
| 4 | Соблюдение требований СанПин при выполнении работ | Выполнение трудовых функций в строгом соответствии с инструкциями, приказами, распоряжениями. | 400 руб |
| 5 | Выполнение общественно значимых работ | Выполнение работ, направленных на улучшение условий в ДОУ | 400 руб |
| 6 | Обеспечение безопасных условий в ДОУ | Предупреждение ситуаций, представляющих угрозу жизни и здоровья воспитанников | 400 руб |

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ
оценки эффективности деятельности калькулятора, делопроизводителя

| № п/п | Показатель деятельности | Критерии оценки показателей | Сумма выплаты |
|-------|---|---|--------------------|
| 1 | Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение должностных обязанностей | Своевременное и качественное выполнение трудовых функций, заданий и поручений. | До 800 руб |
| 2 | Соблюдение санитарных норм и правил на рабочем месте | Отсутствие замечаний со стороны медицинских работников и администрации ДОУ | 400 руб |
| 3 | Соблюдение норм охраны труда и пожарной безопасности | 1. Сохранность инвентаря и оборудования. 2. Применение в работе имеющихся СИЗ. | 200 руб 200 руб |
| 4 | Взаимодействие с внешними организациями и учреждениями | Своевременная отчетность, предоставление сведений | 400 руб |
| 5 | Выполнение работ по заполнению сведений в информационно-коммуникативной сети «Интернет» | Работа в системе «Меркурий», «Асу-энергоплан», на официальном сайте http://bus.gov.ru и др. | До 800 руб |
| 6 | Выполнение общественно значимых работ | Выполнение работ, направленных на улучшение условий в ДОУ | 400 руб |